



AIDER, ACCOMPAGNER, SOIGNER
UTILITÉ PUBLIQUE POIDS ÉCONOMIQUE PROFESSIONNALISME

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES
INTERVENANTS DE L'AIDE, DE
L'ACCOMPAGNEMENT, DES SOINS ET DES
SERVICES À DOMICILE : RÊVE OU RÉALITÉ ?





AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES INTERVENANTS DE L'AIDE, DE L'ACCOMPAGNEMENT,
DES SOINS ET DES SERVICES À DOMICILE : RÊVE OU RÉALITÉ ?



Un enjeu majeur pour les structures:

- Conditions de travail difficiles
- Complexification des besoins
- Problématiques économiques liées à la tarification
- Croissance des emplois
- Concurrence
- Manque de reconnaissance des professionnels
- Sinistralité AT/MP importante

AIDER, ACCOMPAGNER, SOIGNER
UTILITÉ PUBLIQUE POIDS ÉCONOMIQUE PROFESSIONNALISME





AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES INTERVENANTS DE L'AIDE, DE L'ACCOMPAGNEMENT,
DES SOINS ET DES SERVICES À DOMICILE : RÊVE OU RÉALITÉ ?



LE CONGRÈS
DU DOMICILE

Tours 9 & 10 avril 2015

Conséquences:

- Recrutements difficiles
- Turn-over important
- Absentéisme récurrent

AIDER, ACCOMPAGNER, SOIGNER
UTILITÉ PUBLIQUE POIDS ÉCONOMIQUE PROFESSIONNALISME





AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES INTERVENANTS DE L'AIDE, DE L'ACCOMPAGNEMENT,
DES SOINS ET DES SERVICES À DOMICILE : RÊVE OU RÉALITÉ ?



LE CONGRÈS
DU DOMICILE
Tours 9 & 10 avril 2015

Pour faire face à ces enjeux et assurer leur pérennité, les structures doivent miser sur :

- Qualité et la professionnalisation
- Valorisation du métier d'intervenant professionnel à domicile
- Développement des compétences et l'évolution des pratiques des intervenants et des encadrants

AIDER, ACCOMPAGNER, SOIGNER
UTILITÉ PUBLIQUE POIDS ÉCONOMIQUE PROFESSIONNALISME





Des conditions d'emploi et des conditions de travail difficiles :

- **Précarité**
- **Rémunération faibles**
- **Peu de qualification préalable**
- **Indicateurs de santé au travail alarmants** (*licenciements pour inaptitude, fréquences d'AT élevés, accidents de trajet, nombreuses MP*)
- **Facteurs de pénibilité nombreux** (*travail isolé, déplacements fréquents, horaires disparates, des situations difficiles à gérer, des manutentions nombreuses, le manque d'équipement adapté, le vieillissement des bénéficiaires et des ID*).



Notre métier :

- Accompagner les entreprises et établissements dans leur démarche de prévention des risques professionnels
- Partenaires du réseau prévention en tant qu'organisme de formation habilité par l'INRS



Le dispositif CPS ID :

- Historique: face à la sinistralité AT/MP du secteur, la Mission Nationale Prévention des risques dans les métiers de l'aide et du soin à domicile propose une action de prévention à destination de tous les acteurs des structures
- Apporter une compétence Prévention et une compétence Secours aux ID



AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES INTERVENANTS DE L'AIDE, DE L'ACCOMPAGNEMENT,
DES SOINS ET DES SERVICES À DOMICILE : RÊVE OU RÉALITÉ ?



LE CONGRÈS
DU DOMICILE
Tours 9 & 10 avril 2015



Le dispositif CPS ID :

- La direction
- Les responsables de secteur (formation CRPS)
- Les salariés (formation CPS ID)

AIDER, ACCOMPAGNER, SOIGNER
UTILITÉ PUBLIQUE POIDS ÉCONOMIQUE PROFESSIONNALISME





AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES INTERVENANTS DE L'AIDE, DE L'ACCOMPAGNEMENT,
DES SOINS ET DES SERVICES À DOMICILE : RÊVE OU RÉALITÉ ?



Les dispositifs financiers

- Formation CPS ID prise en charge par UNIFORMATION
- Financement CARSAT:
 - AFS pour les moins de 50 salariés
 - Contrat Prévention pour les plus de 50 salariés et moins de 200